

【経営理念・行動指針の策定①：実現すべき価値観から理想の組織・社員・リーダー像を定義する】

【経営において大切にしている・リーダーとしての価値観・想い】

	1年後	3年度	5年後	10年後	15年後
目指すべき組織像 ・理想の組織の姿 ・規模・機能等					
目指すべき社員像 ・経営幹部 ・管理職 ・一般社員・現場					
目指すべき社長像 ・理想の社長の姿 ・社長の人間としての在り方					
そのために取り組む アクションプラン 【組織面・従業員へ・社長としての取り組みを分けて記載】					